



CODE OF CONDUCT

KG Bursped Speditions-G.m.b.H. & Co.
Halskestraße 63 · 22113 Hamburg · Tel.: 040/73123-0

ELKAWE Container-Service- und Vertriebs-GmbH & Co. KG
Moorfleeter Str.40 · 22113 Hamburg · Tel.: 040/73123-0

INHALT

	Seite
Grußwort der Geschäftsführung	3
1 Für wen gilt der Code of Conduct?	4
2 Offene Kommunikation	4
3 Gesundheit und Sicherheit	5
4 Respektvolles Miteinander – Wir zeigen Haltung!	5
5 Menschenrechte	5
6 Nachhaltigkeit	6
7 Wir handeln integer und rechtmäßig!	6
8 Fairer Wettbewerb	7
9 Datenschutz und IT-Sicherheit	7
10 Ansprechpartner	7



GRUSSWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bei Bursped und ELKAWE verbindet uns Vieles, aber vor allem die Leidenschaft für unsere Dienstleistung. Seit über 75 Jahren bilden diese Leidenschaft und die Qualität unserer Dienstleistung das Fundament unseres Erfolgs. Dadurch haben wir uns in der Branche – auch als Mittelständler – einen ausgezeichneten Ruf erarbeitet. Die Unternehmensgruppe steht für Tradition und unternehmerische Verantwortung und gleichzeitig auch für einen Aufbruch in eine modernere Transportwelt, deren rasante Entwicklung wir die nächsten Jahre beobachten und mitgestalten werden.

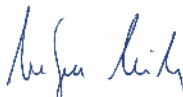
Dieser Code of Conduct soll uns, unseren Partnern und unseren Kunden aufzeigen, wie wir ein verantwortungsvolles und integrires Verhalten definieren und welche Regeln dafür gelten.

Damit die folgenden Werte und Leitsätze keine leeren Sätze bleiben, fordern wir Sie alle dazu auf diesen Code of Conduct aufmerksam zu lesen, die Werte ins Unternehmen hereinzutragen und aktiv zu leben, genauso wie die Werte nach außen zu vertreten. Lassen Sie uns gemeinsam daran arbeiten unsere Werte und unsere Integrität im besten Sinne von Bursped und ELKAWE zu erhalten und unser Handeln stets an ihnen zu orientieren. Denn schon kleine Fehler oder falsche Entscheidungen können weitreichende Konsequenzen haben und unseren Ruf auf einen Schlag irreparabel schädigen. Dies gilt es um jeden Preis zu vermeiden.

Unsere Zusammenarbeit beruhte schon immer auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen. Dies wollen wir auch in Zukunft beibehalten und weiter aufbauen. Deshalb stehen wir Ihnen als Geschäftsführung für alle Fragen zur Verfügung, die einen reibungslosen Ablauf unserer Geschäftsaktivitäten sicherstellen.

Wir sind stolz darauf Seite an Seite mit Ihnen für unsere Ziele zu arbeiten und wollen mit gutem Beispiel vorangehen die Werte und Regeln dieses Kodexes zu leben. Es liegt in unseren Händen und in unser aller persönlichen Verantwortung, diese Grundsätze zur Grundlage unseres täglichen Handelns zu machen.

Als Teil des Stückgutnetzwerks Cargoline steht Bursped als Gesellschafter fest zu den Werten und Zielen der Cargoline. Diese finden Sie hier:
<https://www.cargoline.de/werte-und-ziele/>.



Stefan Seils
(Geschäftsführer)



Matthias Welter
(Geschäftsführer)

FÜR WEN GILT DER CODE OF CONDUCT?

Der Code of Conduct ist ein Verhaltenskodex, der unsere Unternehmensgrundsätze und unser gemeinsames Wertefundament bildet. Diese Grundsätze bringen unsere Unternehmenskultur zum Ausdruck. Gleichzeitig ist der Code of Conduct eine verbindliche Leitlinie für alle unsere Beschäftigten in allen Bereichen. Wer gegen unsere Regeln und Werte verstößt, muss mit angemessenen Konsequenzen rechnen.

Die Abteilungsleitenden, Teamleitenden und alle Personen mit Führungsverantwortung sind in besonderem Maße dazu aufgefordert ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die folgenden Werte gelebt werden können und eine vertrauensvolle Atmosphäre zu deren Umsetzung beiträgt.

2 OFFENE KOMMUNIKATION

Unser Ziel ist es eine „Speak-Up“ Kultur bei Bursped und ELKAWE weiter zu fördern. Dafür ermutigen wir unsere Mitarbeitenden explizit Bedenken offen zu äußern, Verstöße zu melden und Fragen zu stellen. Uns ist ein offenes Klima im Betrieb wichtig. Nur durch das kritische Auseinandersetzen mit Themen und Sachverhalten können wir als Unternehmen Fortschritt und Verbesserung erreichen.

Keine Mitarbeitenden erfahren Nachteile oder Repressalien und können daher ohne Sorge Themen offen ansprechen. Die Unternehmen garantieren eine Nicht-Vergeltung von Whistleblowern und wird sicherstellen, dass keine Mitarbeitenden aufgrund einer gutgläubigen Anzeigerstattung auf irgendeine Weise benachteiligt werden. Bei Verletzungen dieses Code of Conduct oder bei Rechtsverstößen sind die Mitarbeitenden sogar verpflichtet, diese unverzüglich zu melden. Selbstverständlich können Hinweise auf ein Fehlverhalten auf Wunsch auch anonym gemeldet werden (siehe unter 10. Ansprechpartner).

Positive Fehlerkultur: Zu einer ehrlichen Kommunikation gehört es auch, Fehler offen zu kommunizieren. Denn jeder macht mal einen Fehler und unser Ziel ist es uns zu verbessern und aus Fehlern wollen und können wir lernen. Bei Fragen und Problemen fordern wir unsere Mitarbeitenden auf, Rat und Unterstützung im Team oder beim Vorgesetzten zu suchen. Wegschauen ist keine Lösung. Auf Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Regeln reagieren wir umgehend und angemessen.

Zu beachten ist, dass spezielle gesetzliche und unternehmensinterne Vorschriften die Inhalte der einzelnen hier angesprochenen Themen konkretisieren. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet sich mit den für seinen Tätigkeitsbereich maßgeblichen gesetzlichen Vorschriften und internen Regelungen hinreichend vertraut zu machen und diese bei der täglichen Arbeit zu beachten.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben für uns oberste Priorität. Um dies zu erfüllen ist das Zusammenarbeiten Aller zu jeder Zeit erforderlich. Wenn es um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden geht, gehen wir keine Kompromisse ein. Bursped verpflichtet sich zur Einhaltung der höchsten Arbeitssicherheitsstandards und zum Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden.

Wir fordern jeden/jede dazu auf, nicht wegzusehen, wenn andere unter unsicheren Bedingungen arbeiten.

RESPEKTVOLLES MITEINANDER – WIR ZEIGEN HALTUNG!

Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um. In der Unternehmensgruppe gibt es keinen Platz für Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing. Hier gilt für uns eine Null-Toleranz-Politik. Bei Bursped und ELKAWE sind zahlreiche Nationalitäten vertreten. Ein multikulturelles Arbeitsumfeld ist schon immer Bestandteil unserer Unternehmensidentität. Wir leben Vielfalt. Unterschiede sind bei uns immer willkommen. Die Vereinigungsfreiheit von Arbeitnehmenden ist überall zu gewährleisten. Mit den frei gewählten Arbeitnehmendenvertretungen arbeiten wir vertrauensvoll zusammen.

Bei uns gibt es keine Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, sexueller Identität, Schwangerschaft oder Elternschaft, Familienstand, Alter, Religion, Weltanschauung oder aufgrund von Behinderungen oder aus anderen Gründen. Es ist für uns selbstverständlich, dass jede Person mit Respekt und Wertschätzung behandelt wird. Wir fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung von allen Mitarbeitenden.

Wir ermutigen jeden Mitarbeitenden Diskriminierung zu melden und nicht zu ignorieren. Die Ansprechpartner finden Sie unter 10.

MENSCHENRECHTE

Als Unternehmensgruppe bekennen wir uns klar und umfassend zu den Menschenrechten und achtet strikt auf die Einhaltung der Menschenrechte gemäß der Europäischen Menschenrechtskonvention (EMRK) und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen. Das Gleiche verlangen wir von allen unseren Partnern.

NACHHALTIGKEIT

Wir bei Bursped und bei ELKAWE sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Natur und unserer Umwelt bewusst. Unser Anspruch ist es ein Vorbild für den Umweltschutz zu sein und unsere CO₂-Emissionen stetig zu senken. Hierfür gehen wir verantwortungsvoll mit Ressourcen wie Energie, Wasser und Papier um. Denn die Erhaltung unserer Umwelt und die Schonung von fossilen Ressourcen ist für uns nicht nur ein Ziel, sondern eine Selbstverständlichkeit und Teil unserer unternehmerischen Verantwortung.

Durch unseren modernen und energieeffizienten Fuhrpark bei ELKAWE und regelmäßigen Fahrerschulungen ist es unser Ziel, den Verbrauch von fossilen Brennstoffen so weit es geht zu minimieren. Dabei prüfen wir auch stets künftige und zukunftssträchtige Mobilitätskonzepte.

Dieses Verständnis und Handeln erwarten wir sowohl von allen unseren Mitarbeitenden als auch von unseren Partnern.

WIR HANDELN INTEGER UND RECHTMÄSSIG!

Die Einhaltung geltenden Rechts ist für uns selbstverständlich. Für uns kommen keine Geschäfte in Betracht, die mit der Verletzung von Rechtsvorschriften einhergehen. Wir verurteilen jede Art von Rechtsverstößen und illegalem Handeln. Dazu gehören bspw. Korruption, Geldwäsche, Steuerhinterziehung oder Bestechung. Jeder Verstoß kann sowohl für das Unternehmen als auch für Mitarbeitende schwerwiegende Folgen haben und straf- und arbeitsrechtliche Konsequenzen, Schadensersatz oder Rufschädigung nach sich ziehen.

Bei der Auswahl unserer Geschäftspartner und unserer Kunden prüfen wir sorgfältig deren Identität. Denn unser Ziel ist es, Geschäfte nur mit seriösen Partnern zu machen. Ein Geschäft, welches nur in Verbindung mit unrechtmäßigem oder unethischem Handeln möglich ist, kommt für uns nicht in Betracht.

Gegenüber unrechtmäßigem Handeln haben wir eine Null-Toleranz-Politik. Es handelt sich meist nicht nur um Straftaten, die gesetzliche Strafen nach sich ziehen, sondern schadet den Unternehmen wirtschaftlich und auch in ihrer Reputation. Außerdem verpflichten wir uns zur Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen. Solche Konflikte sind zu vermeiden und durch Offenlegung und Einschaltung eines Vorgesetzten zu lösen. Dies gilt sowohl bei Personalentscheidungen als auch bei Geschäftsbeziehungen zu Dritten.

Einladungen oder Geschenke sind unter bestimmten Bedingungen erlaubt, wenn sie im Zusammenhang mit Werbemaßnahmen stehen oder der Förderung der Geschäftsbeziehung oder zur Präsentation von Produkten oder Dienstleistungen

dienen. Solche Zuwendungen dürfen nur angenommen werden, wenn sie in einem angemessenen Verhältnis stehen und einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen. Die Zuwendung darf keine Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil darstellen.

8 FAIRER WETTBEWERB

Wir bekennen uns uneingeschränkt zur Einhaltung der marktwirtschaftlichen Ordnung. Wir treffen keine verbotenen Kartellabsprachen und halten uns an das Wettbewerbsrecht. Die wichtigsten kartellrechtlichen Tabus sind: Preisabsprachen, Absprachen über Marktanteile, Kapazitätsabsprachen, Aufteilung regionaler Märkte, Aufteilung von Kunden und Preisbindungen. Eigene Kalkulationen, Kapazitäten oder Planungen dürfen gegenüber Mitbewerbenden nicht offengelegt werden.

9 DATENSCHUTZ UND IT-SICHERHEIT

Wir achten die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden oder anderer Dritter und arbeiten mit der größtmöglichen Sorgfalt für einen sicheren und transparenten Umgang bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung aller personenbezogenen Daten. Dabei handeln wir im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben und behandeln entsprechende Daten streng vertraulich. Wir verweisen diesbezüglich auf unsere Datenschutzerklärung auf unseren Websites.

Hinsichtlich der IT-Sicherheit sind alle Beschäftigten gefragt, stets aufmerksam zu sein. Um hier eine höchstmögliche Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, bieten wir u.a. verpflichtende Awareness Trainings zu dem Thema IT-Sicherheit an.

10 ANSPRECHPARTNER

- Anonyme Hinweise können auf der Bursped Website **www.bursped.de** über das Hinweisgebersystem abgegeben werden. Den entsprechenden Link finden Sie auch auf der ELKAWE Website **www.elkawe.com**.
- Die Informationen zum Datenschutzbeauftragten befinden sich ebenfalls auf unserer Bursped Website. E-Mail: datenschutz@bursped.de
- Personalabteilung / QM